



MVO-Verklaring

Adremo Revalidatietechniek streeft naar een maatschappelijk verantwoorde werkwijze op elk vlak van de onderneming. Om dit streven, dat altijd al in onze bedrijfsvoering verweven is geweest, meer richting en structuur te geven hebben wij ons gericht naar de NEN-ISO 26000 norm en de NPR 9026 Referentiematrix.

Ons hoofddoel binnen het MVO-beleid is het nemen van concrete stappen, waarbij de verslaglegging betreffende onze intenties en ondernomen acties ondersteunend en sturend moet werken.

Mocht u na het lezen van onze MVO-verklaring vragen hebben, dan zijn wij ten allen tijden graag bereid tot het verschaffen van nadere informatie.

Directie en medewerkers Adremo Revalidatietechniek

M.A. van der Veldt
Directeur



MVO Uitgangspunten Adremo Revalidatietechniek

Inleiding

Vanuit een beproefd concept levert Adremo Revalidatietechniek BV maatwerkoplossingen voor kinderen en volwassenen met een lichamelijke en/of motorische beperking voor wie standaard oplossingen niet voldoen. Naast de spil van ons bedrijf, de hoofd-voetbediening voor elektrische rolstoelen, leveren wij handbewogen rolstoelen op maat, flexibele onderdelen voor rolstoelen, modulaire zitsystemen en velerlei maatwerkoplossingen.

Onze producten zijn robuust en aanpasbaar waardoor goed gebruik gegarandeerd blijft, ook bij gebruikers die de constructie dagelijks maximaal op de proef stellen. Wij richten ons dan ook van nature op duurzaamheid en klanttevredenheid op de lange termijn, waarbij een op innovatie gerichte werkwijze essentieel is.

Betekenis MVO

Om weer te kunnen geven hoe Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO) in ons bedrijf is geïmplementeerd, geven wij eerst een definitie van MVO:

"MVO is een integrale visie op een duurzame bedrijfsvoering".

Een bedrijf dat maatschappelijk verantwoord onderneemt, maakt bij iedere bedrijfsbeslissing een afweging tussen de verschillende maatschappelijke en economische effecten hiervan, en houdt hierbij rekening met stakeholderbelangen. Elke bedrijfsbeslissing heeft immers invloed op de stakeholders (belanghebbenden) van een bedrijf. Dat kunnen medewerkers of klanten zijn, maar bijvoorbeeld ook omwonenden, leveranciers, investeerders en ook 'de maatschappij' in algemene zin.

(Bron: MVONederland.nl)

MVO kerndoelen Adremo Revalidatietechniek

Wij hanteren de volgende kerndoelen binnen ons MVO-beleid:

1. Wij leveren een actieve bijdrage aan de scholing van zowel eigen medewerkers als derden, waarbij wij onze kennis willen overdragen ten behoeve van de ontwikkeling van onze vakgebieden.
2. Wij maken transparante afspraken met de klant/opdrachtgever en/of leveranciers over de kwaliteit van onze diensten en producten, en bewaken de kwaliteit die we leveren.
3. Wij monitoren onze bedrijfsvoering en producten, en beperken een mogelijke negatieve impact op het gebied van bijvoorbeeld frauduleus handelen, intimidatie, uitbuiting of kinderarbeid zo veel mogelijk.



4. Wij streven met elkaar naar een gezonde, prettige en veilige werkomgeving voor onze medewerkers en bezoekers.
5. Wij bewaken zowel de continuïteit van onze onderneming als die van onze werknemers en wij dragen zorg voor voorzieningen in geval van inkomstenverlies.
6. Wij leveren vrijwillig een bijdrage aan maatschappelijke doelen door sponsoring, giften of ondersteuning op andere wijze.
7. Wij werken doorlopend aan een beperking van de milieubelasting als gevolg van onze bedrijfsprocessen.
8. Wij zoeken doorlopend binnen ons inkoopproces naar toeleveranciers en producten die beter binnen onze MVO-doelstellingen passen.
9. Wij stellen binnen onze bedrijfsvoering de MVO-winst centraal. Dit houdt in dat wij niet enkel kijken naar welke werkwijze de meeste financiële winst oplevert voor onszelf, maar ons richten op een brede maatschappelijk verantwoorde inzet van materiële en financiële middelen.
10. Wij informeren onze werkrelaties (klanten, opdrachtgevers, vakgenoten en toeleveranciers) over ons MVO-beleid.
11. Wij streven naar een regelmatige verdieping en aanscherping van ons MVO-beleid.



Toelichting werkwijze MVO kerndoelen Adremo Revalidatietechniek

Onderstaand geven wij per kerndoel aan op welke wijze wij hieraan invulling geven:

1. Wij verzorgen jaarlijks drie tot vijf stageplaatsen voor VMBO-, MBO- en HBO-studenten waarbij wij een intensieve begeleiding bieden. Deze studenten vinden bij ons een interessante leerplek met ruim voldoende materialen, ruimte en aandacht.
Ook voor de vaste medewerkers is ruimte en budget ingeruimd voor zowel interne als externe scholing.
2. Wij vermelden op elke offerte onze garantietermijn indien van toepassing, en hebben een heldere klachtenprocedure waarmee eventuele fouten snel en doeltreffend hersteld kunnen worden. Door onze goede telefonische bereikbaarheid en vlakke organisatiestructuur kunnen klanten en leveranciers bij vragen snel de juiste persoon bereiken.
Door ons intensieve contact met onze eindgebruikers, met name doordat wij bijna altijd zelf de aflevering en eventuele naleveringen verzorgen, kunnen wij de kwaliteit nauwgezet monitoren.
3. Door te werken met verantwoorde leveranciers zoals de Wereldwinkel en Raedthuys Energie BV verzekeren wij ons van een verantwoorde herkomst van onze inkoop.
Wij maken meer verantwoordelijke keuzes en zorgen voor een transparante en eerlijke communicatie.
4. Adremo is lid van een Arbodienst. Een deel van onze medewerkers heeft een BHV-opleiding die onderhouden wordt door middel van periodieke bijscholing. Er zijn ruim voldoende veiligheidsmaatregelen aanwezig, zowel individueel (zoals beschermbrillen en gehoorbeschermers) als lokaal (zoals een degelijke afzuiginstallatie voor lasrook, beschermkappen op machines en brandpreventieve maatregelen).
Tijdens elk periodiek werkoverleg vormt de veiligheid een vast agendapunt, om de medewerkers scherp te houden en voor evaluatie en waar nodig verbetering van de veiligheidsmaatregelen binnen het bedrijf.
Door onze vlakke organisatiestructuur en open communicatie over beleid en toekomstplannen creëren wij een werkklimaat waarin eenieder zich gewaardeerd en veilig kan voelen.
5. Wij werken conform de CAO Kleinmetaal. Wij werken bij voorkeur met vaste contracten voor langere tijd, wat blijkt uit de gemiddelde duur van de huidige arbeidscontracten (op dit moment werkt 75% van de medewerkers langer dan 10 jaar bij Adremo).
Om onze continuïteit te versterken hebben wij solvabiliteit altijd prioriteit gegeven ten opzichte van dividenduitkeringen, wat ons door de jaren heen een stevigere basis heeft verschaft.



6. Zowel regionaal, door incidentele en structurele sponsoring van (sport- en natuur-) verenigingen, als buitenregionaal, onder andere door structurele sponsoring van Stichting Kyoga, leveren wij een financiële bijdrage aan het maatschappelijk welzijn. Door onze contacten, via zowel onze medewerkers als onze klantenkring, kunnen wij ook regelmatig niet-financiële bijdragen leveren aan activiteiten zoals bijvoorbeeld het plaatselijke dorpsfeest.
7. Wij stellen milieuaspecten als één van de prioriteiten bij de vervaardiging en levering van onze producten en diensten. Een belangrijke factor hierbij is hergebruik van oude materialen. Een voorbeeld hiervan is ons inruilsysteem voor onze roestvast stalen voetplaten. Bij bestelling van nieuwe voetplaten geven wij een substantieel bedrag retour voor de oude gebruikte voetplaten, waardoor hergebruik gestimuleerd wordt. Doordat wij vrijwel uitsluitend roestvast staal gebruiken bij de vervaardiging van onze producten, beperken wij het gebruik van verfproducten tot een minimum. Bovendien zijn onze producten hierdoor zeer duurzaam. Door verantwoorde en gedocumenteerde afvoer van ons afval via erkende bedrijven proberen wij de milieubelasting als gevolg van onze bedrijfsprocessen te minimaliseren.
8. Wij toetsen onze toeleveranciers waar mogelijk op hun MVO-beleid. Bij de keuze voor de inkoop van producten en grondstoffen worden onze MVO-doelstellingen meegenomen als bepalende factor.
9. De prioriteit die door onze gehele organisatie gegeven wordt aan MVO, stelt ons in staat ons MVO-beleid daadwerkelijk te implementeren. Wij worden hierin niet beperkt door korte termijn doelstellingen of conflicterende belangen van bijvoorbeeld aandeelhouders.
10. Ons MVO-beleid kan ten alle tijden bij ons opgevraagd worden voor inzage. Ook op onze website vermelden wij ons MVO-beleid. Wij zijn uiteraard graag bereid ons MVO-beleid aan eenieder verder toe te lichten.
11. Door vaste tijden in te plannen voor het toetsen, evalueren en aanscherpen van ons MVO-beleid dragen wij zorg voor een continu proces van verbetering van ons MVO-beleid. Wij streven hierbij naar een eenvoudige en duidelijke verslaglegging van onze MVO-activiteiten.